

**RENCANA AKSI**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**

SASARAN			PROGRAM	KEGIATAN							
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET		URAIAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET				
1	2	3	4	5	6	7	8	9			
Meningkatnya Kualiti Manajemen Kepegawaian	Jumlah Formasi kebutuhan pegawai	TW 1 : 1	<b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>	1. Operasional sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian 2.Rekumen Pegawai ASN	1. terlaksana operasional SAPKSIMPEG/ASN 2. Terlaksananya rekumen pegawai	jmh	1700				
		TW 2 : 2									
		TW 3 : 3									
		TW 4 :									
Meningkatnya Kualitas Administrasi Kepegawaian	Porsentase Diterbitnya SK Kenaikan Pangkat tepat waktu	TW 1 : 38		<b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>	Peningkatan Pelayanan Proses Kenaikan Pangkat	Terlaksananya Proses Pelayanan Kenaikan Pangkat	jlh	100%			
		TW 2 : 38									
		TW 3 :38									
		TW 4 : 38									
	Jumlah Penempatan SK Mutasi sesuai dengan Kebutuhan	TW 1 : 20 %			<b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>	Proses pertimbangan Mutasi PNS	Terlaksananya Proses pertimbangan Mutasi PNS	Jlh	700		
		TW 2 : 20 %									
		TW 3 : 20 %									
		TW 4 : 20 %									
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Pensiun	Jumlah Pelayanan Penerbitan SK Pensiun	TW 1 : 38 %	<b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>			Pelayanan Administrasi Pensiun PNS	Terbitnya SK pensiun tepat pada waktunya	Jlh	600		
		TW 2 : 38 %									
		TW 3 : 38%									
		TW 4 :38 %									
	Jumlah SK Berkala yang dikeluarkan			TW 1 : 38%		<b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>	Penataan sistem kenaikan gaji berkala	terbitnya SK kenaikan berkala gaji berkala PNS Kab. Kerinci	Porsen	100%	
				TW 2 : 38 %							
				TW 3 : 38%							
				TW 4 : 38 %							
nilai IKM		TW 2 : 123		<b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>	1. Peningkatan Pelayanan Proses Kenaikan Pangkat 2. Pelayanan ADM Kartu Pegawai elektronik dan taspen 3. proses pertimbangan mutasi PNS		1. terbitnya dokumen SK kenaikan pangkat PNS 2. terbitnya kartu pegawai dan taspen 3. terbitnya SK mutasi PNS sesuai dengan kebutuhan SKPD	sangat baik	sangat baik		
		TW 3 :123									
		TW 4 :123									
Tersedianya aparatur Sipil Negara yang memenuhi Standar Kompetensi	Meningkatnya Kualitas Standar Kompetensi ASN	TW 1 : 25 %	<b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>		1. Seleksi Pimpinan Tinggi 2. Operasional Sistem Aplikasi dan pelayanan dan kepegawaian (SAPK/SIMPEG/ASN)		1. Terpilih nya pejabat pimpinan Tinggi ASN 2. Terbitnya data base PNS dan CPNS Kab. Kerinci	100%	100%		
		TW 2 : 25 %									
		TW 3 : 25 %									
		TW 4 : 25 %									
Porsentase Penanganna terhadap pelanggaran Disiplin ASN	Porsentase Penanganan terhadap Pelanggaran Disiplin ASN	TW 1 :25 %			<b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>	1. ujian Dinas PNS 2. ujian penyelesaian ijazah 3. pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi CPNS Daerah	1. diketahuinya tingkat kemampuan PNS 2. terpenuhinya ujian kenaikan pangkat 3. meningkatkan kemampuan CPNS sesuai dengan standar untuk diangkat menjadi PNS	80%	100%		
		TW 2 : 25 %									
		TW 3 : 25 %									
		TW 1 : 38 %									

Tersedianya akurasi data Kepegawaian	Porsentase jumlah pegawai yang datanya akurat	TW 2 : 38 %	<b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>	1. proses penanganan kasus-kasus pelanggaran Disiplin PNS 2. operasional sistem aplikasi pelayanan kepegawaian SAPK/Simpeg/ASN	1. selesai dan jelasnya status hukum pelanggaran disiplin 2. terbitnya database PNS dan CPNS Kab. Kerinci	100%	100%	
		TW 3 : 38%						
		TW 4 : 38 %						
		TW 1 : 38%						

Sungai Penuh 2017  
Kepala BKPSDMD Kab. Kerinci

**Drs. SAHRIL HAYADI, M.SI**  
PEMBINA TK I  
NIP. 19700313199021001