

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
BKPSDMD KABUPATEN KERINCI

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya Kualitas Manajemen Kepegawaian	1. jumlah Formasi Kebutuhan pegawai	Jumlah Formasi kebutuhan Pegawai	1. Dari OPD 2. Simpeg BKPSDMD
2.	Meningkatnya kualitas administrasi kepegawaian	1. persentase diterbitnya SK Kenaikan pangkat tepat waktu 2. jumlah penetapan SK mutasi sesuai dengan kebutuhan 1. jumlah pelayanan penertiban SK pensiun 2. jumlah SK berkala yang dikeluarkan 5. nilai iKM	$\frac{\text{Waktu Pen Adm (Bln)} \times 100\%}{\text{Waktu Penerbitan (hari)}} \times 100\% = 80\%$ Jumlah Penetapan Mutasi sesuai dengan Kebutuhan Jumlah Pelayanan Penerbitan SK Pensiun sesuai dengan usulan PNS yg telah berakhir masa kerja Jumlah SK berkala yang dikeluarkan sesuai dengan usulan bahan kenaikan gaji berkla Sesuai dgn Keputusan Menpan No. 16 tahun 2014 tentang indek kepuasan masyarakat.	1. Dari OPD 2. Bidang PKMP
3.	Meningkatnya kualitas standar KOMPotensi garan disiplin ASN	1. persentase jabatan ASN yang diisi oleh PNS yang telah memenuhi kompetensi 2. Jumlah ASN yang telah mengikuti Diklat Struktural	<u>Jumlah jabatan yang terisi</u> $\frac{\text{Jumlah jabatan} \times 100\%}{450} \times 100\% = 75\%$ 600 • Sesuai dengan PP No. 11 tahun 2017 Tentang manajemen Pegawai Negeri Sipil. Jumlah ASN yang telah mengikuti Diklat Struktural	1. Dari OPD 2. Bidang PKMP

	Meningkatnya Disiplin ASN	<p>3. Jumlah ASN yang telah Mengikuti Diklat Fungsional</p> <p>Porsentase Penanganan terhadap Pelanggaran Disiplin ASN</p>	<p>Jumlah ASN yang telah Mengikuti Diklat Fungsional</p> <p>Jumlah penanganan terhadap pelanggaran disiplin</p> <hr/> <p>Jumlah penyelesaian penanganan pelanggaran disiplin</p> $\frac{80}{60} \times 100\% = 75\%$	
--	---------------------------	--	--	--

Sungai Penuh 2017
 KEPALA BKPSDMD KABUPATEN
 KERINCI

Drs. SAHRIL HAYADI, M.Si
 Pembina TK I
 Nip. 19700313199021001